

ARTICLE 1

NAVIGATING POST-COVID WORK CHALLENGES IN EUROPE:

THE FACE TO FACE TRAINING SESSION IN WARSAW

EN | ES | TR | RS | SK | PL | PT



Co-funded by
the European Union

NAVIGATING POST-COVID WORK CHALLENGES IN EUROPE: THE FACE TO FACE TRAINING SESSION IN WARSAW

On October 11th and 12th, 2023, Warsaw hosted a groundbreaking training event: the Face to Face training session on European Works Councils (EWCs). This gathering wasn't just a checkpoint in the "Effective and well-functioning EWCs in post-Covid Era" project; it marked a pivotal moment in an innovative learning journey, structured through the Inverted training session across three phases between July and November 2023.

The "Effective and well-functioning EWCs in post-Covid Era" Project

The Face to Face training session in Warsaw is an integral part of the "Effective and well-functioning EWCs in post-Covid Era" project. This initiative spans 20 months and involves civil society organizations from Poland, Slovakia, Portugal, Spain, Serbia, Montenegro, and Turkey. Financed by the European Union, the project aims to promote the establishment of effective and well-functioning European Works Councils capable of addressing the challenges of the post-Covid work landscape.

The initiative is set against the backdrop of a broader European context where workplace dynamics are continually evolving, spurred on by the impact of the pandemic. Its 20-month duration reflects a commitment to delving deeply into crucial issues related to labor management and emerging challenges during this transitional period.

The Innovative Approach of the Inverted Training Session

The Inverted training session, employed as a training methodology, characterized the initial phases of the learning journey. In this approach, training materials were distributed to participants beforehand, providing them the opportunity to study extensively and prepare questions and reflections. The second phase saw participants convene to discuss and delve deeper into the topics, posing their questions and engaging with fellow participants. Finally, the third phase included assessments to verify participants' understanding of the content.

At the Heart of the Event: The Face to Face Training Session in Warsaw

The Face to Face training session in Warsaw was the pinnacle of this learning process, offering participants the chance to interact directly with industry experts. Topics addressed encompassed the new challenges EWCs face, focusing on green transition, carbon emission reduction, and optimizing the use of public funds for worker requalification.

Throughout the event, challenges emerged related to the active involvement of trade unions and employers in the green transition of the metalworking sector. The need for closer cooperation between national and European actors to address common challenges was also underscored.

Access the Online Learning Resource

For those interested, the training material is accessible on the following website: <http://startandgo-ewc.com/coursesselect>

Conclusions and Future Perspectives

In conclusion, the Face to Face training session in Warsaw was a significant component of the "Effective and well-functioning EWCs in post-Covid Era" project. This initiative aims to enhance training and cooperation among involved stakeholders at both national and European levels during a critical period of adaptation to the post-pandemic reality. The innovative approach and international collaboration emphasize the importance of developing shared solutions to confront the challenges of the evolving European work landscape

NAVEGAR POR LOS RETOS LABORALES POSTERIORES AL COVID EN EUROPA: SESIÓN DE FORMACIÓN PRESENCIAL EN VARSOVIA

Los días 11 y 12 de octubre de 2023, Varsovia acogió un evento de formación pionero: la sesión de formación cara a cara sobre Comités de Empresa Europeos (CEE). Esta reunión no fue solo un punto de control del proyecto «Comités de empresa europeos eficaces y funcionando correctamente en los tiempos post covid». El evento marcó un momento crucial en un viaje de aprendizaje innovador, estructurado a través de la sesión de formación Invertida en tres fases entre julio y noviembre de 2023.

El Proyecto «Comités de empresa europeos eficaces y funcionando correctamente en los tiempos post covid».

La sesión de formación presencial de Varsovia forma parte del proyecto «Comités de empresa europeos eficaces y funcionando correctamente en los tiempos post covid». Esta iniciativa abarca 20 meses y en ella participan organizaciones de la sociedad civil de Polonia, Eslovaquia, Portugal, España, Serbia, Montenegro y Turquía. Financiado por la Unión Europea, el proyecto pretende promover la creación de comités de empresa europeos eficaces y que funcionen correctamente, capaces de afrontar los retos del panorama laboral post covid.

La iniciativa tiene como telón de fondo un contexto europeo más amplio en el que la dinámica del lugar de trabajo evoluciona continuamente, espoleada por el impacto de la pandemia. Su duración de 20 meses refleja el compromiso de profundizar en cuestiones cruciales relacionadas con la gestión laboral y los retos emergentes durante este periodo de transición.

El enfoque innovador de la sesión de formación invertida

La sesión de formación invertida, empleada como metodología de formación, caracterizó las fases iniciales del itinerario de aprendizaje. En este enfoque, los materiales de formación se distribuyeron a los participantes de antemano, dándoles la oportunidad de estudiarlos ampliamente y preparar preguntas y reflexiones. En la segunda fase, los participantes se reunieron para debatir y profundizar en los temas, plantear sus preguntas y relacionarse con los demás participantes. Por último, la tercera fase incluyó evaluaciones para verificar la comprensión de los contenidos por parte de los participantes.

En el centro del acto: La sesión de formación presencial en Varsovia

La sesión de formación presencial de Varsovia fue la culminación de este proceso de aprendizaje y ofreció a los participantes la oportunidad de interactuar directamente con expertos del sector. Los temas abordados abarcaron los nuevos retos a los que se enfrentan los CEE, centrándose en la transición ecológica, la reducción de las emisiones de carbono y la optimización del uso de los fondos públicos para la recalificación de los trabajadores.

A lo largo del evento surgieron retos relacionados con la participación activa de sindicatos y empresarios en la transición ecológica del sector metalúrgico. También se subrayó la necesidad de una cooperación más estrecha entre los agentes nacionales y europeos para abordar los retos comunes.

Acceso al recurso de formación en línea

Los interesados pueden acceder al material de formación en el siguiente sitio web: <http://startandgo-ewc.com/coursesslect>

Conclusiones y perspectivas de futuro

En conclusión, la sesión de formación presencial celebrada en Varsovia fue un componente importante del proyecto «Comités de empresa europeos eficaces y funcionando correctamente en los tiempos post covid». El objetivo de esta iniciativa es mejorar la formación y la cooperación entre las partes interesadas, tanto a escala nacional como europea, durante un periodo crítico de adaptación a la realidad pospandémica. El enfoque innovador y la colaboración internacional ponen de relieve la importancia de desarrollar soluciones compartidas para afrontar los retos del cambiante panorama laboral europeo.



AVRUPA'DA KOVID SONRASI ÇALIŞMANIN ZORLUKLARININ ÜSTESINDEN GELMEK: VARŞOVA'DA YÜZ YÜZE EĞİTİM

11 ve 12 Ekim 2023 tarihlerinde Varşova özel bir eğitim türüne ev sahipliği yaptı: Avrupa Çalışma Konseyleri (AÇK'ler) hakkında yüz yüze eğitim. Bu toplantı sadece "Covid sonrası dönemde iyi çalışan verimli AÇK" projesinin bir kontrol noktası değildi; Temmuz ve Kasım 2023 arasında üç aşamada tersine eğitim yoluyla yapılandırılan yenilikçi öğrenmede önemli bir an oldu.

"Covid sonrası dönemde iyi çalışan verimli AÇK" Projesi

Varşova'daki yüz yüze eğitim, "Covid sonrası dönemde iyi çalışan Verimli AÇK" projesinin ayrılmaz bir parçasıdır. Bu girişim 20 ay sürüyor ve Polonya, Slovakya, Portekiz, İspanya, Sırbistan, Karadağ ve Türkiye'den sivil toplum kuruluşlarını içeriyor. Avrupa Birliği tarafından finanse edilen proje, iyi işleyen ve Covid sonrası çalışma ortamının zorluklarını ele alabilecek etkili Avrupa Çalışma Konseylerinin kurulmasını teşvik etmeyi amaçlıyor.

Girişim, işyeri dinamiklerinin salgının etkisiyle sürekli olarak gelişen daha geniş Avrupa bağlamı ışığında oluşturuldu. 20 aylık süresi, bu geçiş döneminde ortaya çıkan temel işgücü yönetimi konularını ve zorlukları derinlemesine inceleme taahhüdünü yansıtmaktadır.

Tersine eğitime yenilikçi bir yaklaşım

Bir eğitim metodolojisi olarak kullanılan ters çevrilmiş eğitim, öğrenme yolculuğunun ilk aşamalarını karakterize eder. Bu yaklaşımda, eğitim materyalleri katılımcılara önceden dağıtılarak onlara kapsamlı çalışma, soru ve düşünce hazırlama fırsatı verilir. İkinci aşamada katılımcılar konuları tartışmak ve derinlemesine incelemek, sorularını sormak ve diğer katılımcılarla işbirliği yapmak için bir araya geldi. Son olarak üçüncü aşamada katılımcıların içeriği anlayıp anlamadıklarını kontrol etmeye yönelik değerlendirmeler yer aldı.

Etkinliğin merkezinde: Varşova'da yüz yüze eğitim

Katılımcılara çeşitli ekonomik sektörlerden uzmanlarla doğrudan etkileşim kurma fırsatı sunan Varşova'daki yüz yüze eğitim, bu öğrenme sürecinin en önemli noktasıydı. Ele alınan konular arasında AÇK'nin karşılaştığı yeni zorluklar, çevresel geçişe odaklanma, karbon emisyonlarının azaltılması ve çalışanların yeniden eğitimi için kamu fonlarının kullanımının optimize edilmesi yer alıyordu.

Etkinlik boyunca sendikaların ve işverenlerin metal işleme sektörünün ekolojik dönüşümüne aktif katılımıyla ilgili zorluklar yaşandı. Ortak zorlukların çözümünde ulusal ve Avrupalı paydaşlar arasında daha yakın işbirliğinin gerekliliği de vurgulandı.



Effective and
well-functioning EWCs
in post – Covid era



Co-funded by
the European Union

Çevrimiçi öğrenme kaynaklarına erişim

İlgilenenler için eğitim materyali şu web sitesinde mevcuttur: <http://startandgo-ewc.com/coursesslect>

Sonuçlar ve gelecekteki beklentiler

Sonuç olarak, Varşova'daki yüz yüze eğitim "Covid sonrası dönemde iyi çalışan Verimli AÇK" projesinin önemli bir bileşeniydi. Bu girişim, salgın sonrası gerçekliğe uyumun kritik döneminde ulusal ve Avrupa düzeyinde ilgili paydaşlar arasındaki eğitim ve işbirliğini geliştirmeyi amaçlamaktadır. Yenilikçi yaklaşım ve uluslararası işbirliği, sürekli gelişen Avrupa çalışma ortamının zorluklarıyla yüzleşmek için ortak çözümler geliştirmenin önemini vurgulamaktadır.



KRETANJE KROZ IZAZOVE U SVETU RADA NAKON COVID-A U EVROPI: OBUKA FACE TO FACE U VARŠAVI

Varšava je 11. i 12. oktobra 2023. godine bila domaćin jednog posebnog tipa obuke: obuke face to face (uz lično prisustvo) o Evropskim savetima zaposlenih (ESZ, eng. EWC). Ovaj skup nije bio samo kontrolna tačka projekta „Efektivni i funkcionalni ESZ u post-Covid eri”, već je i označio ključni trenutak u inovativnom učenju, strukturiranom kroz tzv. obrnutu obuku sprovedenu u tri faze između jula i novembra 2023.godine.

Projekat „Efektivni i funkcionalni ESZ u post-Covid eri”

Obuka sprovedena u Varšavi je sastavni deo projekta „Efektivni i funkcionalni ESZ u post-Covid eri”. Ova inicijativa traje 20 meseci i uključuje organizacije civilnog društva iz Poljske, Slovačke, Portugala, Španije, Srbije, Crne Gore i Turske. Projekat, koji finansira Evropska unija, ima za cilj da promoviše uspostavljanje efektivnih i funkcionalnih Evropskih saveta zaposlenih koji su sposobni da se suoče sa izazovima sa kojima se suočava svet rada posle Covid-a.

Inicijativa je postavljena u svetlu šireg evropskog konteksta u kojem se dinamika radnog mesta neprestano razvija, podstaknuta uticajem pandemije. Njeno trajanje od 20 meseci odražava posvećenost da se duboko uđe u ključna pitanja vezana za upravljanje radom i izazove koji se pojavljuju tokom ovog prelaznog perioda.

Inovativni pristup procesu obuke

Tzv. obrnuta obuka (eng. inverted training), korišćena kao metodologija obuke, karakteriše početne faze na putu učenja. U ovom pristupu, materijali za obuku su unapred podeljeni učesnicima, pružajući im priliku da ih detaljno prouče i pripreme svoja pitanja i stavove. U drugoj fazi učesnici su se okupili da diskutuju i uđu dublje u teme, postavljajući pitanja i sarađujući sa kolegama učesnicima. Konačno, treća faza je uključila procene radi provere razumevanje sadržaja od strane učesnika.

Ključna tačka aktivnosti: obuka u Varšavi

Obuka face to face u Varšavi bila je vrhunac ovog procesa učenja, nudeći učesnicima priliku za direktnu interakciju sa stručnjacima iz različitih privrednih sektora. Obrađene teme su obuhvatale nove izazove sa kojima se ESZ suočavaju, fokusirajući se na zelenu tranziciju, smanjenje emisije ugljenika i optimizaciju korišćenja javnih sredstava za prekvalifikaciju radnika.

Tokom čitavog događaja primećivani su izazovi vezani za aktivno uključivanje sindikata i poslodavaca u zelenu tranziciju metaloprerađivačkog sektora. Takođe je naglašena potreba za bližom saradnjom između zainteresovanih strana na nacionalnom i evropskom nivou u rešavanju zajedničkih izazova.



Effective and
well-functioning EWCs
in post – Covid era



Co-funded by
the European Union

Pristup resursu za onlajn učenje

Za zainteresovane, materijal za obuku je dostupan na sledećoj internet stranici: <http://startandgo-ewc.com/coursesslect>.

Zaključci i budući izgledi

Da zaključimo, face to face obuka u Varšavi je bila značajna komponenta projekta „Efektivni i funkcionalni ESZ u post-Covid eri”. Ova inicijativa ima za cilj da unapredi obuku i saradnju među zainteresovanim stranama na nacionalnom i evropskom nivou tokom kritičnog perioda prilagođavanja na postpandemijsku realnost. Inovativni pristup i međunarodna saradnja naglašavaju važnost razvijanja zajedničkih rešenja za suočavanje sa izazovima sa kojima se suočava radno okruženje na nivou Evrope koje se neprestano razvija i menja.

ORIENTÁCIA VO VÝZVACH PRACOVNÉHO PROSTREDIA V EURÓPE V OBDOBÍ PO COVIDE: OSOBNÉ ŠKOLENIE VO VARŠAVE

V termíne 11. a 12. októbra 2023 sa vo Varšave konalo inovačné osobné školenie o európskych zamestnaneckých radách (ďalej len „EZR“). Toto stretnutie nebolo len míľnikom projektu „Efektívne a dobre fungujúce EZR v ére po Covide“; ale predovšetkým predstavovalo dôležitý zlom inovatívneho vzdelávania, organizovaného prostredníctvom vzdelávacej metódy prevráteného školenia realizovaného v troch fázach od júla do novembra 2023.

Projekt „Efektívne a dobre fungujúce EZR v ére po Covide“

Osobné školenie vo Varšave je kľúčovou súčasťou projektu „Efektívne a dobre fungujúce EZR v ére po Covide“. Táto iniciatíva trvá 20 mesiacov a zahŕňa organizácie občianskej spoločnosti z Poľska, Slovenska, Portugalska, Španielska, Srbska, Čiernej Hory a Turecka. Cieľom projektu, financovaného Európskou úniou, je podporiť zriadenie dobre fungujúcich a efektívnych európskych zamestnaneckých rád, ktoré sú schopné riešiť výzvy súvisiace s pracovným prostredím po pandémie Covid-19.

Iniciatíva bola zasadená do širšieho európskeho kontextu, v ktorom sa dynamika pracoviska neustále menila pod vplyvom pandémie. 20-mesačné trvanie iniciatívy odzrkadľuje záväzok hlbšie sa zamyslieť nad kľúčovými otázkami a výzvami v oblasti riadenia práce, ktoré vznikali počas tohto prechodného obdobia.

Inovatívny prístup k prevrátenému (spätnému) školeniu

Prevrátené školenie, používané ako vzdelávacia metóda, je charakteristická pre svoju úvodnú vzdelávaciu fázu. Pri takomto type vzdelávania sú účastníkom vopred distribuované školiace materiály, čo im dáva možnosť rozsiahleho štúdia a prípravy pre definovanie úvah a otázok.

V druhej fáze sa účastníci stretli, aby diskutovali a ponorili sa hlbšie do tém, kládli svoje otázky a spolupracovali s ostatnými účastníkmi. Finálne súčasťou tretej fázy je hodnotenie a kontrola toho, ako účastníci porozumeli obsahu.

Jadro podujatia: Osobné školenie („tvárou v tvár“) vo Varšave

Osobné školenie vo Varšave bolo vrcholom tohto vzdelávacieho procesu a ponúkalo účastníkom príležitosť priamo komunikovať s odborníkmi z rôznych hospodárskych odvetví. Témy zahŕňali nové výzvy, ktorým čelí EZR, so zameraním sa na ekologickú transformáciu, znižovanie emisií uhlíka a optimalizáciu využívania verejných prostriedkov na rekvalifikáciu pracovníkov. Počas celého podujatia sa objavili aj určité výzvy, ktoré súviseli s aktívnym zapojením odborových zväzov a zamestnávateľov do ekologickej transformácie kovospracujúceho sektora. Zdôraznená bola potreba užšej spolupráce medzi národnými a európskymi partnermi, ktorí majú záujem spolupracovať pri riešení spoločných problémov.



Effective and
well-functioning EWCs
in post – Covid era



Co-funded by
the European Union

Pristup k online vzdelávacím zdrojom

Pre záujemcov je školiaci materiál dostupný na nasledujúcej webovej stránke: <http://startandgo-ewc.com/coursesslect>.

Závery a vyhliadky do budúcnosti

Na záver, osobné školenie vo Varšave bolo významnou súčasťou projektu „Efektívne a dobre fungujúce EZR v ére po Covide.“ Cieľom tejto iniciatívy je zlepšiť odbornú prípravu a spoluprácu medzi zainteresovanými stranami na národnej a európskej úrovni počas kritického obdobia adaptácie na post-pandemickú realitu. Inovatívny prístup a medzinárodná spolupráca zdôrazňujú dôležitosť hľadania spoločných riešení, aby sme mohli čeliť výzvam neustále sa vyvíjajúceho európskeho pracovného prostredia.

WYZWANIA ZWIĄZANE Z PRACĄ PO PANDEMII COVID-19 W EUROPIE: SESJA SZKOLENIOWA PROWADZONA TWARZĄ W TWARZ W WARSZAWIE

W dniach 11 i 12 października 2023 r. w Warszawie odbyło się przełomowe wydarzenie szkoleniowe: sesja szkoleniowa twarzą w twarz na temat europejskich rad zakładowych (ERZ). Spotkanie to było nie tylko punktem kontrolnym w projekcie „Skuteczne i dobrze funkcjonujące ERZ w erze pocovidowej”. Stanowiło ono kluczowy moment w innowacyjnej podróży edukacyjnej, zorganizowanej w ramach odwróconej sesji szkoleniowej w trzech fazach między lipcem a listopadem 2023 roku.

Projekt „Skuteczne i dobrze funkcjonujące ERZ w erze pocovidowej”

Sesja szkoleniowa twarzą w twarz w Warszawie jest integralną częścią projektu „Skuteczne i dobrze funkcjonujące ERZ w erze pocovidowej”. Inicjatywa ta trwa 20 miesięcy i angażuje organizacje społeczeństwa obywatelskiego z Polski, Słowacji, Portugalii, Hiszpanii, Serbii, Czarnogóry i Turcji. Finansowany przez Unię Europejską projekt ma na celu promowanie ustanowienia skutecznych i dobrze funkcjonujących europejskich rad zakładowych, zdolnych do sprostania wyzwaniom związanym z krajobrazem pracy po pandemii COVID-19.

Inicjatywa ta jest osadzona w szerszym kontekście europejskim, w którym dynamika miejsca pracy nieustannie ewoluje, napędzana wpływem pandemii. Jej 20-miesięczny okres trwania odzwierciedla zaangażowanie w dogłębne zagłębienie się w kluczowe kwestie związane z zarządzaniem pracą i pojawiającymi się wyzwaniami w tym okresie przejściowym.

Innowacyjne podejście odwróconej sesji szkoleniowej

Odwrócona sesja szkoleniowa, zastosowana jako metodologia szkoleniowa, charakteryzowała początkowe fazy podróży edukacyjnej. W tym podejściu materiały szkoleniowe zostały wcześniej rozdane uczestnikom, dając im możliwość obszernego przestudiowania i przygotowania pytań i refleksji. W drugiej fazie uczestnicy zebrali się, aby omówić i zagłębić się w tematy, zadając pytania i angażując się w dyskusje z innymi uczestnikami. Wreszcie, trzecia faza obejmowała oceny mające na celu weryfikację zrozumienia treści przez uczestników.

W sercu wydarzenia: Sesja szkoleniowa twarzą w twarz w Warszawie

Sesja szkoleniowa twarzą w twarz w Warszawie była punktem kulminacyjnym procesu uczenia się, oferując uczestnikom możliwość bezpośredniej interakcji z ekspertami branżowymi. Poruszane tematy obejmowały nowe wyzwania stojące przed ERZ, koncentrując się na transformacji ekologicznej, redukcji emisji dwutlenku węgla i optymalizacji wykorzystania funduszy publicznych na przekwalifikowanie pracowników.

W trakcie wydarzenia pojawiły się wyzwania związane z aktywnym zaangażowaniem związków zawodowych i pracodawców w ekologiczną transformację sektora metalowego. Podkreślono również potrzebę ściślejszej współpracy między podmiotami krajowymi i europejskimi w celu sprostania wspólnym wyzwaniom.



Effective and
well-functioning EWCs
in post – Covid era



Co-funded by
the European Union

Dostęp do materiałów szkoleniowych online

Dla zainteresowanych, materiały szkoleniowe są dostępne na następującej stronie internetowej:
<http://startandgo-ewc.com/coursesslect>.

Wnioski i perspektywy na przyszłość

Podsumowując, sesja szkoleniowa Face to Face w Warszawie była istotnym elementem projektu „Skuteczne i dobrze funkcjonujące ERZ w erze pocovidowej”. Inicjatywa ta ma na celu poprawę szkoleń i współpracy między zaangażowanymi interesariuszami zarówno na poziomie krajowym, jak i europejskim w krytycznym okresie adaptacji do rzeczywistości post-pandemicznej. Innowacyjne podejście i międzynarodowa współpraca podkreślają znaczenie opracowywania wspólnych rozwiązań w celu sprostania wyzwaniom zmieniającego się europejskiego krajobrazu pracy.

NAVEGANDO PELOS DESAFIOS DO TRABALHO APÓS COVID NA EUROPA: FORMAÇÃO PRESENCIAL EM VARSÓVIA

Varsóvia nos dias 11 e 12 de outubro de 2023 organizou um tipo especial de formação: a formação presencial sobre os Conselhos de Empresa Europeus (CEE). Este encontro não foi apenas um ponto de verificação do projeto “Os CEE eficazes que funcionam bem no período pós-Covid”; marcou um momento-chave na aprendizagem inovadora, estruturada através de formação inversa em três etapas entre julho e novembro de 2023.

Projeto “Os CEE eficazes que funcionam bem no período pós-Covid”

A formação presencial em Varsóvia é parte integrante do projeto “Os CEE eficazes que funcionam bem no período pós-Covid”. Esta iniciativa tem a duração de 20 meses e envolve organizações da sociedade civil da Polónia, Eslováquia, Portugal, Espanha, Sérvia, Montenegro e Turquia. O projeto, financiado pela União Europeia, visa promover a criação de Conselhos de Empresa Europeus eficazes que funcionem bem e sejam capazes de enfrentar os desafios do ambiente de trabalho pós-Covid.

A iniciativa é definida à luz do contexto europeu mais amplo em que a dinâmica do local de trabalho está em constante evolução, alimentada pelo impacto da pandemia. Sua duração de 20 meses reflete o compromisso de aprofundar as principais questões e desafios da gestão do trabalho que surgem durante este período de transição.

Abordagem inovadora de formação inversa

O treinamento reverso, utilizado como metodologia de treinamento, caracteriza as etapas iniciais do percurso de aprendizagem. Nesta abordagem, os materiais de formação são distribuídos antecipadamente aos participantes, dando-lhes a oportunidade de estudar extensivamente e preparar perguntas e reflexões. Na segunda fase, os participantes se reuniram para discutir e aprofundar os temas, fazer suas perguntas e colaborar com outros participantes. Finalmente, a terceira fase envolveu avaliações para verificar a compreensão dos participantes sobre o conteúdo.

No centro do evento: A formação presencial em Varsóvia

A formação presencial em Varsóvia foi o destaque desse processo de aprendizagem, oferecendo aos participantes a oportunidade de interagir diretamente com especialistas de diferentes setores económicos. Os temas abordados cobriram os novos desafios enfrentados pelos CEE, com foco na transição ambiental, na redução das emissões de carbono e na otimização do uso de fundos públicos para o retreinamento dos trabalhadores.

Ao longo do evento, houve desafios relacionados ao envolvimento ativo de sindicatos e empregadores na transição verde do setor metalúrgico. Também foi enfatizada a necessidade de uma cooperação mais estreita entre as partes interessadas nacionais e europeias para enfrentar os desafios comuns.

Acesso ao recurso de aprendizagem online

Para os interessados, o material de treinamento está disponível no seguinte site: <http://startandgo-ewc.com/coursesslect>.

Conclusões e perspectivas futuras

Para concluir, a formação presencial em Varsóvia foi uma componente significativa do projeto “Os CEE eficazes que funcionam bem no período pós-Covid”. Esta iniciativa visa melhorar a formação e a cooperação entre as partes interessadas envolvidas a nível nacional e europeu durante um período crítico de adaptação à realidade pós-pandemia. A abordagem inovadora e a cooperação internacional enfatizam a importância de desenvolver soluções conjuntas para enfrentar os desafios de um ambiente de trabalho europeu em constante evolução.

"Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them."

